

## Lijst met veelgestelde vragen

We begrijpen dat je misschien vragen hebt over het verhogen van je pensioen. Hier vind je antwoorden op veelgestelde vragen. Staat je vraag er niet bij? Laat het ons weten via [deelnemers@pensioenslagers.nl](mailto:deelnemers@pensioenslagers.nl) of bel 088 – 119 80 20.

### De prijzen in de winkels zijn hard gestegen. Waarom wordt mijn pensioen niet meer verhoogd?

We merken het allemaal. De prijzen van onze boodschappen zijn gestegen. Wij proberen ieder jaar jouw pensioen met de stijging van de prijzen te verhogen. We betalen de verhoging van jouw pensioen uit het vermogen van ons pensioenfonds.

Of we jouw pensioen kunnen verhogen, kijken we naar:

1. de stijging van de prijzen in de periode 1 oktober tot 1 oktober,
2. de gevolgen voor de financiële situatie van ons pensioenfonds,
3. wat eerlijk is voor alle (oud-) werknemers en gepensioneerden en
4. wat van de wet mag.

Je hebt dus niet automatisch recht op een verhoging.

### Waarom we jouw pensioen met 1,86% verhogen en niet met 2,54%

Voor de verhoging van jouw pensioen per 1 januari 2025 kijken we dus onder andere naar de stijging van de prijzen in de periode 1 oktober 2023 tot 1 oktober 2024. De stijging van de prijzen was in deze periode 2,54%. Dit percentage is hoger dan de 1,86% waarmee we jouw pensioen per 1 januari 2025 verhogen. Dit komt omdat de financiële situatie van ons pensioenfonds niet goed genoeg is om je pensioen helemaal mee te laten stijgen met de prijzen.

### Voor wie geldt de verhoging van de pensioenen?

De verhoging van het pensioen geldt voor iedereen die:

- nu pensioen bij ons opbouwt;
- pensioen van ons ontvangt. Dit zijn mensen die in onze sector werkzaam zijn geweest, nabestaanden en ex-partners;
- in het verleden pensioen bij ons heeft opgebouwd en dat bij ons heeft laten staan.

## Hoe bepaalt Pensioenfonds Slagers de verhoging van de pensioenen?

We betalen de verhoging van jouw pensioen uit het vermogen van ons fonds. Een verhoging kan alleen als we genoeg geld hebben. We kijken bij het besluit om te verhogen naar:

1. de stijging van de prijzen in de periode 1 oktober tot 1 oktober,
2. de gevolgen voor de financiële situatie van ons pensioenfonds (de beleidsdekkingsgraad),
3. wat eerlijk is voor alle (oud-) werknemers en gepensioneerden en
4. wat van de wet mag.

Je hebt dus niet automatisch recht op een verhoging.

## Maakt Pensioenfonds Slagers gebruik van de soepele regels voor het verhogen van pensioen?

Van de minister voor Armoedebestrijding, Participatie en Pensioenen mogen pensioenfondssoepelere regels voor het verhogen van de pensioenen gebruiken. Wij hebben besloten hier geen gebruik van te maken.

Wij volgen ons toeslagenbeleid. Dit doen wij, omdat wij op 1 januari 2026 over willen op de nieuwe regels voor pensioen. Bij deze overgang is geld nodig om deze overgang voor iedereen eerlijk te laten verlopen. Hoeveel geld er nodig is weten we nu nog niet. Daarom hebben wij als bestuur hier rekening mee gehouden en hebben we besloten geen gebruik te maken van de soepelere regels.

Wil je meer lezen over de nieuwe regels voor pensioen?

[pensioenslagers.nl/nieuw-pensioenstelsel](https://pensioenslagers.nl/nieuw-pensioenstelsel)

## Worden de gemiste verhogingen van de afgelopen jaren ook gecompenseerd?

Wij kunnen de gemiste verhogingen uit het verleden niet compenseren. De financiële situatie van ons pensioenfonds (beleidsdekkingsgraad) is niet goed genoeg.

## Waarom zijn de gevolgen van de verhoging voor jongeren anders dan voor ouderen?

De verhoging van de pensioenen is (op de korte termijn) positief voor iedereen. Want het pensioen groeit (voor een deel) mee met de stijging van de prijzen. Dat merken vooral de mensen die pensioen ontvangen.

De gevolgen van de verhoging liggen voor jongere (ex-) werknemers op de lange termijn genuanceerder, omdat:

- door een verhoging van de pensioenen ons vermogen daalt. En daarmee onze beleidsdekkingsgraad;
- met een lagere beleidsdekkingsgraad de kans op een verlaging groter wordt;
- de kans op toekomstige verhogingen kleiner wordt;
- en het kan zijn dat we minder compensatie kunnen geven bij de overstap naar de vernieuwde pensioenregeling. Deze compensatie is nodig als mensen nadeel ondervinden van de overstap naar de vernieuwde regeling.